



Verband Schweizerischer Sicherheitsdienstleistungs-Unternehmen  
Association des entreprises suisses de services de sécurité  
Associazione imprese svizzere servizi di sicurezza  
Association of Swiss Security Service Companies

# Entwicklung der Personalkosten Lohnindex 2014-2026

Geprüft von

**JTERA**

Wirtschaftsprüfung AG

Das Unternehmen ITERA Wirtschaftsprüfung AG, Mitglied EXPERT Suisse wurde vom Verband Schweizerischer Sicherheitsdienstleistungs-Unternehmen (VSSU) beauftragt, die Berechnungen zur Lohnentwicklung zu prüfen und eine grundsätzliche Stellungnahme zur Lohnentwicklung für die Jahre 2014 bis 2026 basierend auf diesen Grundlagen abzugeben.

### **Prüfung der Berechnungen**

*ITERA bestätigt, dass sie die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllt. Die Prüfung erfolgte nach den Schweizer Prüfungsstandards.*

*Zusammenfassend hat die Prüfung ergeben, dass die vom VSSU berechnete Entwicklung der Personalkosten und des Lohnindex für die Jahre 2014 bis 2026 mit den untersuchten Parametern übereinstimmt und rechnerisch korrekt ist.*

## Entwicklung der Personalkosten

### Lohnindex 2014-2026

Das Dokument über die Entwicklung der Personalkosten in der privaten Sicherheitsdienstleistungsbranche zwischen 2014 und 2026 basiert auf verbandsinternen Berechnungen des VSSU und den im Gesamtarbeitsvertrag GAV definierten Basislöhnen für die Lohnklassen A, B, C.

Der am 1. Juli 2014 in Kraft getretene GAV (Gesamtarbeitsvertrag) unterscheidet die Kategorien der Mitarbeiter mit einem vertraglich festgelegten Arbeitspensum (Kategorie A Vollzeitangestellte, Kategorie B Teilzeitangestellte und Mitarbeiter im Stundenlohn - Kategorie C).

#### Durchschnittliche jährliche Steigerung der GAV-Lohngruppen (Index 100 im Jahr 2014)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>A</b>	100	101.30	102.59	103.99	105.26	106.52	108.26	109.48	110.66	112.45	115.26	117.25	118.46
<b>B</b>	100	102.64	105.88	107.87	109.64	111.42	113.84	115.50	117.16	119.36	122.72	125.15	126.82
<b>C</b>	100	101.47	102.96	104.46	105.95	107.45	110.38	111.49	112.60	115.64	118.60	120.86	123.93
<b>ABC</b>	100	101.80	103.81	105.44	106.95	108.46	110.83	112.16	113.48	115.82	118.86	121.09	123.07

3

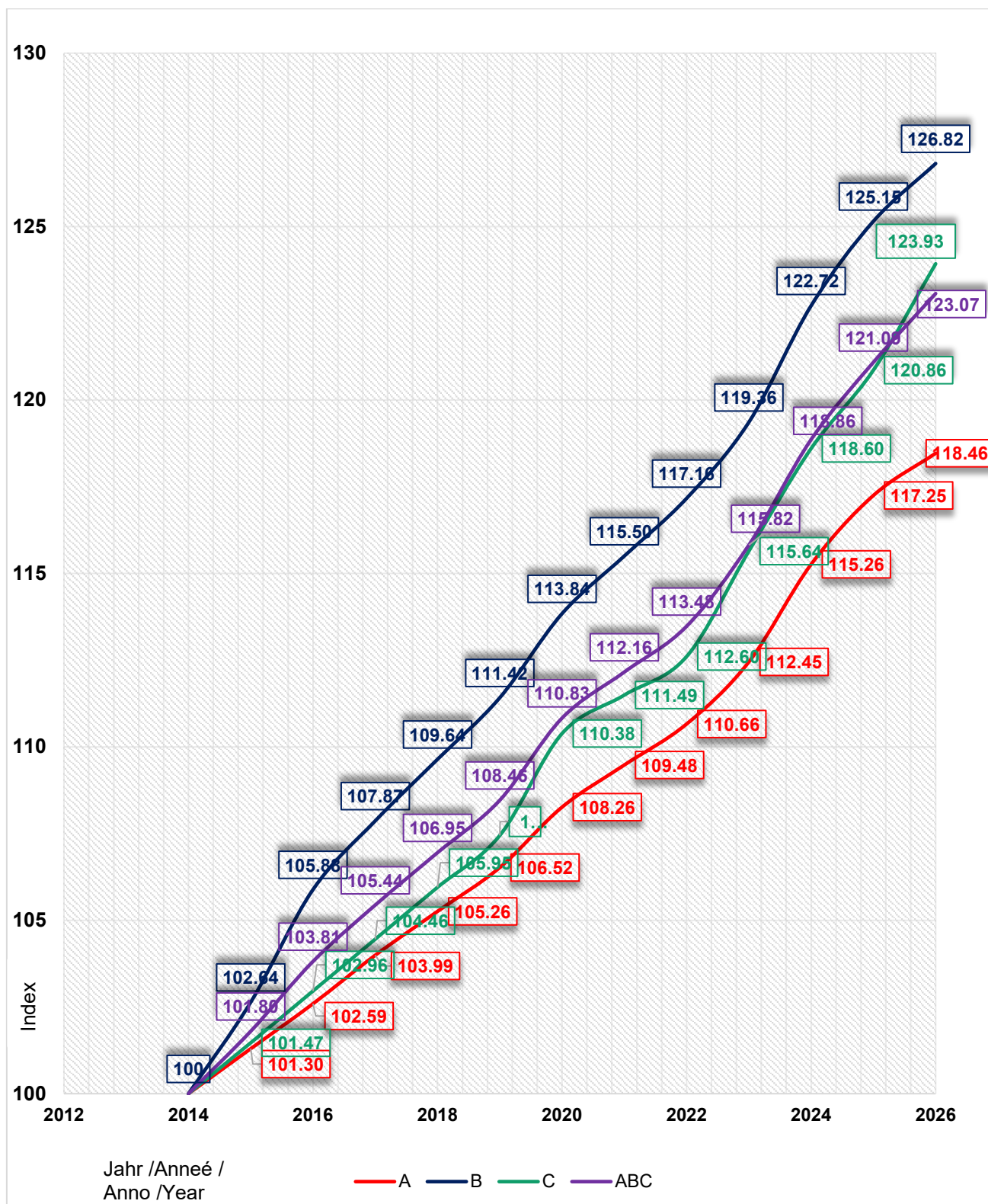
Für alle Kategorien wurde die Steigerung unter Berücksichtigung des Anstiegs der Kosten für das Dienstalter des Personals sowie der Erhöhung im Zusammenhang mit der Änderung des GAV berechnet. Diese beiden Erhöhungen werden addiert, um alle mit dem GAV verbundenen Kostensteigerungen bestmöglich widerzuspiegeln.

Für die Jahre 2020-2026 wurden die Zuschläge (für angeordnete Einsätze mit der Schusswaffe) für das Bewachungspersonal mit den entsprechenden Monatspauschalen für die Kategorien A und B und den Stundenzuschlägen für die Kategorie C berücksichtigt.

Für die Berechnung der Anstellungskategorie C wurde der Mittelwert der Kantone ZH, BS, BL, GE und übrige verwendet.

In den Jahren, in denen der GAV nicht neu ausgehandelt wird, entspricht die Steigerung nur der jährlichen Dienstalterszulage.

### Grafische Darstellung der durchschnittlichen jährlichen Steigerung der GAV-Lohnkategorien (Index 100 im Jahr 2014)



## Durchschnittliche jährliche Steigerung der GAV-Lothgruppen (prozentualer Anstieg gegenüber dem Vorjahr – 2014-2026)

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>A</b>		1.30%	1.30%	1.40%	1.26%	1.26%	1.74%	1.21%	1.18%	1.79%	2.81%	1.99%	1.22%
<b>B</b>		2.64%	3.25%	1.98%	1.78%	1.78%	2.42%	1.66%	1.66%	2.19%	3.36%	2.43%	1.66%
<b>C</b>		1.47%	1.49%	1.49%	1.49%	1.49%	2.94%	1.11%	1.11%	3.04%	2.96%	2.26%	3.07%
<b>ABC</b>		1.80%	2.01%	1.63%	1.51%	1.51%	2.37%	1.33%	1.32%	2.34%	3.04%	2.23%	1.98%

Die ermittelten Prozentsätze stellen die Addition des Anstiegs der Kosten für das Dienstalter der Mitarbeiter sowie der Erhöhung im Zusammenhang mit der Änderung des GAV dar (in den Jahren 2016, 2017 für die Kategorie «B», in den Jahren 2020, 2023 - 2025 für alle Kategorien und in 2026- Kategorie «C»).

5

In den Jahren, in denen der GAV nicht neu verhandelt wird, stellen die Erhöhungsprozentsätze nur die auf das Dienstalter der Mitarbeiter bezogene Erhöhung dar.

### Kategorienwechsel durch Mitarbeiter

Einzelne Mitarbeiter können während ihrer Laufbahn von der „Kategorie C“ zur „Kategorie B“ und anschliessend zur „Kategorie A“ aufsteigen. Auch ein Wechsel zurück in die „Kategorie B“ bzw. „Kategorie C“ ist möglich.

Diese Bewegungen können die tatsächliche Entwicklung der Personalkosten beeinflussen. In dieser Tabelle ist der Effekt des Dienstalters der Beschäftigten nicht berücksichtigt.

Die Tabelle ist wie folgt zu lesen: Die GAV-Stundenkosten ohne Dienstalter eines Mitarbeiters, der zwischen 2025 und 2026 von Kategorie C nach B wechselt, steigen um 7%, d.h. um CHF 1.86 pro Stunde.

## Entwicklung der Stundenkosten in Verbindung mit Kategorienänderungen zwischen 2023 und 2026 gemäss GAV der privaten Sicherheitsbranche

	2023/2024	%	2024/2025	%	2025/2026	%
Stundenlohn C zu Monatslohn Teilzeit B	CHF 2.40	10%	CHF 2.15	9%	CHF 1.86	7%
Stundenlohn C zu Monatslohn Vollzeit A	CHF 5.59	23%	CHF 5.37	22%	CHF 5.08	20%
Monatslohn Teilzeit B zu Monatslohn Vollzeit A	CHF 3.64	14%	CHF 3.42	13%	CHF 3.21	12%

Zur besseren Lesbarkeit ist die Entwicklung der GAV-Stundenkosten zwischen 2023 und 2026 ohne den Effekt des Dienstalters oben dargestellt.

### Korrelation der Dienstleistungspreise im Zusammenhang mit VSSU-Lohnindex

6

Die Preise für Dienstleistungen werden automatisch jedes Jahr an der durchschnittlichen jährlichen Steigerung der GAV-Lohngruppe Anstellungskategorie «ABC», und zwar entsprechend dem Anstieg des VSSU-Lohnindexes angepasst.